

2022 年度  
社会福祉法人 明德福社会

# 事業報告書

自 2022 年 4 月 1 日  
至 2023 年 3 月 31 日

- 1 法人本部 . . . . . P 1
- 2 めいとく保育園 . . . . . P 6
- 3 明德釜利谷保育園 . . . . . P 11
- 4 明德二俣川保育園 . . . . . P 15
- 5 明德かみつるま保育園 . . . . . P 20

## ～ 明德福祉会 3つの誓い～

### <保育理念>

子どもの人権や主体性を尊重し 保護者や地域社会と力を合わせて 子どもの最善の幸せのために努力する

### <保育方針>

子どもの健康と安全を基本にし 豊かな人間性と生き生きとした子どもを育成する

### <保育目標>

基本的な生活習慣を身につけ 集団の中で 元気な体・考える頭・愛する心を育てる

### ～年齢別保育目標～

0 歳 児	保育者との親密な関わりを持ち、安定した人間関係を持つ。 活動しやすいくつろいだ環境の中で歩行を目指し、いろいろな運動を楽しむ。 様々なサインをしっかり受け止められ、自己表現が活発になる。
1 歳 児	自分でしようとする気持ちを大切にしながら、基本的な生活習慣を知る。 保育者に親しみ、気持ちや感情を交流させながら機嫌良く過ごす。また、友だちにも関心を示す。
2 歳 児	基本的な生活習慣を身につけながら、自分で行おうとする。 体験を通して、いろいろな言葉を習得し、言葉で表現しようとする。 いろいろな運動あそびを通して、運動機能の発達をはかる。
3 歳 児	基本的な生活習慣を身につけ、何でも自分で行おうとする。 いろいろな行事を体験し、園生活の楽しさを知る。
4 歳 児	いろいろな活動を通して、友だちや保育者との関わりを深めて楽しくあそぶ。 生活の決まりを守り、良い生活習慣を身につける。
5 歳 児	自然環境に働きかけ、よく見たり触れたり試したりしてあそぶ。 友だちの良さを認め合いながら、個々の力を十分発揮する。 生活やあそびの中で、一つの目標に向かって力を合わせて活動し、達成感や充実感を味わう

# 1. 法人本部事業報告

## 1. 評議員会の執行状況

### ○第1回評議員会(2022年6月24日)

#### 《報告事項》

定款施行細則の改定について  
2021年度事業報告書について

#### 《議案》

第1号議案 2021年度決算書(案) 社会福祉充実残額、監事監査報告について  
第2号議案 役員等報酬等に関する規程の改正(案)について

### ○第2回評議員会(決議の省略 2022年7月14日)

第1号議案 理事の選任について(めいとく保育園園長・草野陽子氏を承認)

### ○第3回評議員会(決議の省略 2023年2月18日)

#### 《議案》

第1号議案 定款の改定  
第2号議案 定款施行細則の改定

※2023年1月4日付けで第3回評議員会(決議の省略)において提案したが定款に一部記載漏れがあり、この会は白紙とし再度定款改定の手続きをした。

## 2. 理事会の執行状況

### (1) 理事会等

### ○第1回理事会(2022年6月6日)

#### 《議案》

第1号議案 2021年度事業報告書(案)について  
第2号議案 2021年度決算書(案)・社会福祉充実残額算定シート・監査報告について  
第3号議案 給与規程の改正について  
第4号議案 経理規程の改正について

#### 《協議事項》

法人本部執行体制について  
定款施行細則及び役員等報酬等に関する規定  
横浜市社会福祉法人運営の手引き

### ○第2回理事会(決議の省略 不成立 2022年6月24日)

#### 《議案》

第1号議案 小林業務執行理事の事項等について

### ○第3回理事会(2022年7月7日)

#### 《議案》

第1号議案 金沢理事長辞任に伴う後任理事長の選出について

第2号議案 金沢理事長辞任に伴う後任理事の推薦について

第3号議案 評議員会の開催について

○第4回理事会(決議の省略 2022年7月31日)

《議案》

第1号議案 本会役員賠償責任保険の契約について

○第5回理事会(2022年11月30日)

《議案》

第1号議案 定款の改定

第2号議案 定款施行細則の改定

第3号議案 経理規程の改定

第4号議案 育児・介護休業規程の改定

第5号議案 役員の報酬規程の改定(評議員)

《報告事項》

- 1.理事長職務執行状況報告
- 2.監事の間接監査報告
- 3.パートタイマー職員の昇給に関する細則
- 4.育児・介護休業における時短制度の内規

○第6回理事会(決議の省略 2023年1月4日)

《議案》

第1号議案 明徳かみつるま保育園給食業務委託事業者の変更について

○第7回理事会(決議の省略 2023年2月1日)

《議案》

第1号議案 定款の改定について

第2号議案 定款施行細則の改定について

第3号議案 明徳かみつるま保育園給食業務委託事業者の選定

○第8回理事会(2023年3月27日)

《議案》

第1号議案 2022年度補正予算

第2号議案 2023年度事業計画

第3号議案 2023年度当初予算

第4号議案 就業規則の改定

《報告事項》

- 1.理事長職務執行状況報告
- 2.めいとく・釜利谷・二俣川各保育園の実施監査報告
- 3.第三者評価実施結果報告(めいとく・釜利谷・二俣川)
- 4.定款の記載変更
- 5.パートタイマー職員の昇給に関する細則

### 3. その他の会議開催状況

#### ○第1回運営委員会(2022年4月19日)

- ・各園報告
- ・ハローワークインターネットサービス
- ・求人広告サービスの活用(明德釜利谷保育園)
- ・ネオキャリアに広告掲載
- ・よこはま保育フォーラムの出展
- ・2022年給料改定及び処遇改善加算

#### ○第2回運営委員会(2022年5月18日)

- ・各園報告
- ・事業報告書(案)について
- ・決算の状況について
- ・2022予算執行について
- ・今後の法人運営体制について
- ・理事会提案予定議案
- ・今後の監事監査、理事会、評議員会について

#### ○第3回運営委員会(2022年7月13日)

- ・各園報告
- ・3回理事会(7月7日開催)報告
- ・金沢前理事長辞任、業務執行理事に関して定款変更のみ(該当者無)
- ・よこはま保育フォーラム準備状況

#### ○第4回運営委員会(2022年8月24日)

- ・各園報告
- ・行事手当に関する運用規程
- ・新型コロナウイルス感染症に関わる特別有給休暇の対応
- ・顧問料の支払い方法の見直し
- ・2022年明德かみつるま保育園実施指導監査報告
- ・各園の3つ折りパンフレットの修正
- ・4園の賠償責任保険の契約更新
- ・よこはま保育フォーラム報告

#### ○第5回運営委員会(2022年9月26日)

- ・各園報告
- ・行事手当に関する運用規程の見直し
- ・ハラスメントの防止に向けて(一部改正)
- ・「育児・介護休業法」の改正について
- ・顧問料の支払い方法の見直し(木村会計事務所・みなとみらい社会保険事務所)

#### ○第6回運営委員会(2022年10月18日)

- ・各園報告
- ・第4回理事会に向けて(11月15日内部監査 11月30日理事会)

- ・最低賃金の見直し
- ・経理規程の見直し
- ・横浜市監査状況報告(10/3 めいとく、11/5 二俣川、11/6 釜利谷)

#### ○第7回運営委員会(中止 2022年12月8日)

12月12日運営委員会の中止に伴い、理事長より「法人本部連絡事項」として文書で報告する。

- ・各園報告
- ・定款変更に伴う評議員会に向けての今後の手続き
- ・経理規程の見直し(社会福祉法人モデル経理規程に沿った内容を理事会で承認)
- ・育児・介護休業規程の改定  
(第20条育児短時間勤務制度変更点)

子供の年齢制限3歳まで/育児短時間勤務における所定労働時間6・7時間

- ・職員の冬季賞与の支給状況

#### ○第8回運営委員会(2023年1月19日)

- ・各園報告
- ・定款変更を評議員会に提案(決議の省略)
- ・新型コロナウイルス感染症にかかわる特別有給休暇の対応
- ・かみつるま保育園給食委託事業者の変更
- ・各園3月補正予算、各園の2023年度の事業計画・予算の策定
- ・事業計画の作成
- ・東郷顧問の会計のチェック

#### ○第9回運営委員会(2023年2月20日)

- ・各園報告
- ・私傷病による休職の取り扱い
- ・運賃改定による定期券改定(3月18日より改定)
- ・各園3月補正予算・各園の2023年度の事業計画・予算の策定
- ・第8回理事会の開催(3月27日(月)14:00～ホテルプラム)
- ・東郷顧問会計のチェック
- ・保育園ICTシステムの導入検討
- ・2022年度退職・2023年度入職職員の状況確認
- ・年度末精算、大塚商会リース契約負担額について
- ・主任連絡会議(2023年度より実施)

#### ○第10回運営委員会(2023年3月15日)

- ・各園報告
- ・2022年度補正予算書(案)・2023年度事業計画(案)・当初予算書(案)
- ・各園の年度別収支一覧表
- ・2023年度各園より本部繰入金
- ・木村会計事務所委託料の値上げ
- ・2023年度新人研修の開催(3月30日ウィリング横浜)
- ・パートタイマー職員の契約更新について

#### 4. 理事長専決事項等執行状況

##### (1) 2022年度常勤職員採用状況

- めいとく・・・ 保育士1名(2022年4月1日アルバイトから常勤職員へ転換)
- 釜利谷・・・ 園長、本部兼務事務1名、保育士2名  
(うち1名は2022年4月1日アルバイトから常勤職員へ転換)
- かみつるま・・・ 保育士2名

##### (2) 2022年度修繕費執行状況(100千円超)

- めいとく・・・ 室内階段照明交換工事 430千円、換気機器ロスナイ補修工事 220千円
- 釜利谷・・・ 園庭・裏庭の植栽剪定 79千円、空調・換気扇(排気・給気)清掃工事 228千円  
網戸改修他改善工事 1050千円、車輪交換 212千円
- 二俣川・・・ 厨房給水管漏水に伴う下階天井水漏れ対応工事 253千円、  
抗菌床設置工事 809千円、厨房水栓更新工事(追加工事)143千円、  
エアコン分解洗浄 279千円
- かみつるま・・・ 窓防音寒暖防止設置工事 1188千円、防犯灯設備工事 275千円、  
エアコンクリーニング、天井換気扇クリーニング 297千円

##### (3) 備品購入等の執行状況(100千円超)

- めいとく・・・ カメラ付きパソコン購入 174千円、おむつ交換台購入 128千円、  
ノートパソコン購入 192千円、ヘルメット・ランタン購入 160千円、  
複合機の契約更新 1548千円(5年契約)、園児用食器 150千円
- 釜利谷・・・ プール購入 1595千円
- 二俣川・・・ ブラブラ橋買い替え 159千円、

##### (4) その他

- 2021年から各園の事務負担軽減のため顧問契約を法人契約一本化にした。しかし監査の際に施設の負担分は各保育園から支出し、理事会・評議員会・監事監査に係る支出は本部で支出するのが望ましいというご意見があった。そのため木村会計事務所、みなとみらい社会保険事務所の支払いを各園負担に戻す。
- 横浜市社協主催のよこはま保育フォーラムに出展(7月24日 10:00~15:00 パシフィコ横浜)をした。めいとく保育園の園長、明德釜利谷保育園・明德二俣川保育園の職員が対応した。9人の参観者があり、当法人の保育園に関心が高かった。
- 2022年9月15・16日に青森で開催した第41回全国社会福祉法人経営者大会へ荒田監事を派遣した。
- 2023年2月27日に東京で開催した全国経営協関東ブロックセミナーに理事長が参加した。

## 2. めいとく保育園 事業報告

### 1. 園における保育実施概要

保護者や地域のみなさんに見守られながら、子どもが「自分」を十分に発揮できるような活動を行うとともに、おいしい手作り給食や日々の生活を通して、子ども一人ひとりに密着し、子どもを取り巻く環境に寄り添った保育に取り組んだ。

#### (1) 年齢別保育目標の実施状況

0歳児 保育者とのかかわりを通して、安定した人間関係の中で自己表現ができるよう保育に努めた。

1歳児 自分でしようとする気持ちを大切に、一人ひとりの成長発達を踏まえた保育に努めた。

2歳児 生活あそびの中で、言葉や身体で表現する機会が増え、これを尊重した保育に努めた。

3歳児 行事内容を工夫し体験できるものもあった、また日々の保育の中で楽しさを見つけ過ごすことができた。

4歳児 友だちや保育者との関係の中で、生活の決まりや生活習慣を体感しながら習得できた。

5歳児 一つの目標に向かって力を合わせて活動するなかで、達成感や充実感を味わうことができた。

行事は感染症対策を講じながら保護者参加型の誕生会や卒園児を招待した夕涼み会の開催等新たな試みも行うことができた。その他の行事もコロナ以前に近い形で取り組むことができた。また、園内外のあそびの中でいろいろと工夫した保育に努めた。

#### (2) 年間行事計画の実施状況

##### ○毎年の慣例行事

月	実 施 内 容
4月	2022年度保育始め、入園式、進級式
5月	遠足幼児
6月	☆懇談会 1～5歳児、個人面談
7月	水あそび、七夕、お泊り保育 5歳児、☆夕涼み会
8月	水あそび、(プールあそび)
9月	引き取り訓練
10月	運動会、個人面談 5歳児
12月	お楽しみ会幼児、クリスマス会
1月	個人面談 0～4歳児
2月	節分、懇談会 5歳児
3月	ひなまつり、遠足、卒園式、進級説明会・懇談会 0～4歳児

※ ☆ は一部変更し開催 ※ ( ) は中止

##### ○月例行事

・誕生会(園児と保護者と職員で実施) ・食育(クッキング) —内容変更。

#### (3) 地域交流の実施状況

実 施：幼保小連携事業(年数回) 体育館で小学生と交流、10月に他保育園とリレー交流  
内容変更：みなっち杯(京急改札内掲示、電車乗車体験)



中 止：地域ケアプラザ訪問、地域の方を園に招いた給食交流、地域の商店街との交流

## 2. 園児数及び職員の状況

### (1) 2022年度園児数の推移

	保育 日数	年齢						合計
		0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	
定員		9	9	9	9	9	9	54
4月	25	7	8	9	7	9	8	48
5月	23	8	8	9	7	9	8	49
6月	26	8	8	9	7	9	8	49
7月	25	9	9	8	7	9	8	50
8月	26	9	10	8	7	9	8	51
9月	24	9	10	9	7	9	8	52
10月	25	9	10	9	7	9	8	52
11月	24	9	10	9	7	9	8	52
12月	24	9	10	9	7	9	8	52
1月	23	9	10	9	7	9	8	52
2月	22	9	10	9	7	9	8	52
3月	26	9	10	9	7	9	8	52
合計	293	104	113	106	84	108	96	611
対定員充足率	%	96%	105%	98%	78%	100%	89%	94%

### (一時預かり事業実施状況)

一時保育利用者数							
	年齢						合計
	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	
4月	0	0	0	0	0	0	0
5月	0	0	1	0	0	0	1
6月	0	0	1	0	0	0	1
7月	0	0	3	0	0	0	3
8月	0	0	2	0	0	0	2
9月	0	0	4	0	0	0	4
10月	0	0	2	0	0	0	2
11月	0	0	1	0	0	0	1
12月	0	0	3	7	0	0	10
1月	0	0	0	0	0	0	0
2月	0	0	1	0	0	0	1
3月	0	0	2	0	0	5	7
合計	0	0	20	7	0	5	32

(2) 職員の状況 (2023.3.31 現在 21名)

施設長1名、主任1名、保育士15名 (うち非常勤7名、保育士2名育休)

保育補助1名 (非常勤)、保健師1名 (非常勤)、栄養士1名 (4施設巡回指導)

事務1名 (非常勤)

(上記のうち2023.3.31付退職 非常勤保育士1名)

### 3. 園児の健康・安全管理等

(1) 健康管理 (感染症対策含む)

- ・健康診断 年2回 (5月、10月) 嘱託医：南部病院医師
- ・歯科健診 年2回 (5月、11月) 嘱託歯科医：青山医院歯科医
- ・視聴覚検査 年1回 (3歳児対象)、尿検査 年1回 (幼児)
- ・保健指導 年数回 (全園児、幼児、5歳児)

感染予防対策は、健康チェックカード活用、園児の同居家族の健康チェック、送迎時の手指消毒、検温、園児の手洗い、保護者の園内への入室を極力避け、滞在時間も最低限にした。

感染症の発生状況については、夏頃にRSウイルス、ヒトメタニューモウイルス、手足口病が流行し、冬にはインフルエンザA型、ウイルス性胃腸炎が流行した。クラス別にみると乳児クラスが多く病気にかかっているが、免疫を獲得し幼児クラスになると丈夫な体になっていく。コロナウイルス感染症については2021年度に比べ多くの罹患者がいた。

- ・保健だより：毎月発行

(2) 栄養管理 (アレルギー対策含む)

- ・集団給食施設栄養報告：年1回
- ・給食会議：毎月1回 当園の管理栄養士と委託会社の栄養士の連携した食育推進を行った。  
アレルギー児に対してもマニュアルを基に献立作成等を行い、保護者と連携し取り組んだ。

(3) 安全管理ほか

- ① 国からの指導助言のもと特にコロナに対する感染症予防対策に努めながら保育を行った。
- ② アレルギー児に対し適切な対策を取り、給食、保護者と連携し対応を行った。
- ③ 環境整備・安全点検：毎週1回の設備安全点検の他、日々の保育の中でも整備安全点検に取り組んだ。また、ヒヤリ・ハット報告書を活用し情報共有・安全対策の徹底を図った。
- ④ 防災訓練：毎月の避難訓練、消火訓練の他、消防署からの指導もあり。

### 4. 保護者との連携

- ・連絡体制は日々の送迎時の他、個人面談、メール、園だより、クラスだよりで行った。
- ・保護者会はないが、5歳児クラスの保護者にはやり取りの窓口を開設してもらっている。
- ・苦情等は特になし。※保護者アンケートも実施した。

### 5. 園運営の管理

- ・職員会議 (毎月1回)
- ・クラス会議 (毎月1回)、行事会議 (随時) その他その都度話し合いを設けた。

## 6. 地域子育て支援の実施状況

- ・育児講座（年2回）、貸出図書（通年）今年度は利用者がいた。育児講座から貸出図書利用へと繋がり、訪問の際には離乳食や発育等について相談をうけ都度丁寧なやり取りを行った。

## 7. 職員研修計画の実施状況 ※アンダーラインはオンライン研修

月	研修内容	主催
6月	<u>子どもの人権と保育</u>	南区ネットワーク研修（公私合同）
	<u>スタートカリキュラム（幼保小連携事業）</u>	こども青少年局保育
	親子で楽しくエクササイズ（育児支援）	南区保育園合同育児講座
	キャリアアップ研修 保健衛生・安全対策	日本保育協会横浜支部
7月	<u>キャリアアップ研修 乳児保育</u>	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
	要配慮児研修	南区ネットワーク研修（公私合同）
	中部療育センター見学	南区ネットワーク研修（公私合同）
	キャリアアップ研修 乳児保育	一般財団法人保育のデザインアドバンス
	キャリアアップ研修 保護者支援・子育て支援	一般財団法人保育のデザインアドバンス
	キャリアアップ研修 食育・アレルギー	一般財団法人保育のデザインアドバンス
8月	キャリアアップ研修 幼児教育分野※1	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
	食物アレルギー講習会（アレルギー疾患）	横浜市こども青少年局
9月	キャリアアップ研修 マネジメント	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
	わらべうたセラピー	南区ネットワーク研修（公私合同）
	<u>保育理念講座</u>	南区ネットワーク研修（公私合同）
10月	<u>異年齢保育研修</u>	横浜市こども青少年局
	福祉新聞フォーラム（医療専門性）	福祉新聞社
11月	<u>虐待研修</u>	南区ネットワーク研修（公私合同）
12月	給食研究会	横浜市社会福祉協議会
	<u>要録研修 要録の書き方</u>	南区ネットワーク研修（公私合同）
1月	キャリアアップ研修 幼児保育※2	横浜私立保育園こども園園長会
	こどもの病気や救急 予防接種最新情報	横浜市こども青少年局
2月	食育	横浜市こども青少年局
	<u>保育の質の向上とマネジメント</u>	神奈川県社会福祉協議会
	<u>食育推進</u>	横浜市南区福祉保健センター

※1 2021年コロナ発生に伴い受講できず今年度に再受講

※2 2021年台風の為受講できず今年度に再受講

## 8. 施設の管理及び点検状況

- 定期点検 給食室機材保守点検、消防設備点検（年2回）、エレベーター点検  
給食室ダムウェーター点検（年6回）、浄水器点検（年1回）、害虫駆除（年2回）  
グリストラップ清掃（年1回）、カーテンクリーニングメンテナンス（年1回）

## 9. 修繕及び備品等整備状況

### ○修繕実施状況

月	修 繕 内 容
5 月	全階空調・換気扇清掃 105,050 円 階段照明交換工事 (LED 化) 473,000 円
6 月	3 階保育室ロスナイ補修工事 220,000 円 (コロナ補助金) 2 階保育室給気口交換工事 44,000 円 (コロナ補助金)
8 月	入口自動ドア装置修理 81,400 円 2 階乳児用トイレ改修工事 40,700 円 (コロナ補助金) オムツ交換台 128,700 円 (コロナ補助金)

○備品購入 (50 万円以上) 複合機 (5 年契約) リース総合計 1,548,000 円

### 3. 明德釜利谷保育園 事業報告

#### 1. 園児の処遇

緑あふれる釜利谷南西地域の周辺には、多くの公園があり、季節の移り変わりを心身で感じられるとても自然に恵まれた小高い住宅街に位置している。

リスに出会うこともある環境を生かし、自然体験を常に味わいワクワクする気持ちが生まれて道を拓いていけるような保育を実践している。

日差しがたっぷり入る明るい園舎や無限の遊びが広がる園庭では、時には異年齢児保育が開かれ、2階テラスでは乳児クラスの子どもたちが存分に遊ぶ空間が広がっている。

##### (1) 年齢別保育目標の実施状況

- 0歳児 保育者と親密な関わりを持ち安定した人間関係の中で過ごせるよう努めた
- 1歳児 自分でしようとする気持ちを大切に保育者や友だちに関心を持ち親しめるよう努めた
- 2歳児 色々な体験や遊びを通して言葉を習得し運動遊びを通して運動機能の発達に努めた
- 3歳児 基本的な生活習慣を身に付け色々な行事を体験し何でも自分で行おうとしていた
- 4歳児 活動を通して友だちや保育者との関わりを深め、生活習慣が自然と身についてきた
- 5歳児 一つの目標に向かって力を合わせて活動し達成感や充実感を皆で味わえた

##### (2) 年間行事計画実施状況

月	実 施 内 容
4月	2022年度保育始め、入園・進級式、幼児親子ふれ合い会
5月	乳児親子ふれあい会、懇談会
7月	プール開き、七夕、お泊り保育(5歳児)、夏祭り、個人面談0歳児～5歳児
8月	盆踊り週間(1週目)
9月	プール納め、お月見
10月	運動会(釜利谷南小学校にて二部制)
11月	幼児遠足3～5歳、
12月	生活発表会、クリスマス会、保育納め
1月	保育始め、お店屋さんごっこ
2月	節分、(懇談会5歳児)
3月	ひなまつり、卒園式、進級説明会・懇談会0～4歳、卒園遠足、ひまわりドッジボール大会(親子参加)

##### ○月例行事

- ・誕生会、身体計測、体操指導、食育(クッキング)、保育参加、避難訓練、保健指導、救急対応訓練、リトミック

##### (3) 地域交流の実施状況

- ・幼保小連携事業(年数回)
- ・釜利谷西小学校から招待され年長児21名で学校訪問。卒園児も付いて案内をしてくれ久しぶりの交流で興奮して帰ってきた。
- ・近隣保育園の交流の代わりに。各園で近況報告を写真入りで作ったものを順番に回した。(パークタウン秋まつり中止)

## 2. 園児・一時保育数及び職員の状態

### (1) 2022年度園児数の推移

	保育 日数	年齢						合計
		0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	
定員		6	18	19	19	19	19	100
4月	25	6	18	19	19	21	21	104
5月	23	5	18	19	19	21	21	103
6月	26	6	18	19	19	23	21	106
7月	25	6	18	20	19	23	21	107
8月	26	6	18	20	19	23	21	107
9月	24	6	18	20	19	23	21	107
10月	25	6	18	20	19	23	21	107
11月	24	6	18	20	19	23	21	107
12月	24	6	18	20	19	23	21	107
1月	23	6	18	20	19	23	21	107
2月	22	6	18	20	19	23	21	107
3月	26	6	18	20	19	23	21	107
合計	293	71	216	237	228	272	252	1,276
対定員 充足率	%	97%	100%	104%	100%	120%	111%	105

### (一時預かり事業実施状況)

一時保育利用者数							
	年齢						合計
	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	
4月	0	15	0	0	5	0	20
5月	0	14	0	0	0	0	14
6月	0	5	8	0	0	0	13
7月	0	0	2	0	0	0	2
8月	0	1	0	0	0	0	1
9月	0	0	1	0	0	0	1
10月	0	0	1	0	0	0	1
11月	0	0	0	0	0	0	0
12月	0	1	0	0	0	0	1
1月	2	0	0	0	0	0	2
2月	3	1	0	0	0	0	4
3月	3	1	0	0	0	0	4
合計	8	38	12	0	5	0	63

(2) 職員の状況 (2023.3.31 現在 37 名)

施設長 1 名、主任 1 名、保育士 30 名 (うち非常勤 11 名)、保育補助 3 名、事務 2 名  
(2023.3.31 付 常勤保育士 1 名退職)

### 3. 園児の健康・安全管理等

(1) 健康管理 (感染症対策含む)

- ・健康診断 年 2 回 (5 月、10 月) 嘱託医：南部病院医師
- ・歯科健診 年 2 回 (6 月、10 月) 嘱託歯科医：山口歯科医
- ・視聴覚検査 年 1 回 (3 歳児対象)、尿検査 年 1 回 (幼児)
- ・保健指導 年数回 (全園児、幼児)

感染症対策は国からの新型コロナウイルス感染症対策に基づいて取り組んだ。健康チェックカード園児の同居家族の健康チェック、職員の健康チェックも行った。

送迎時の手指消毒、検温、園児の手洗い、保護者の園内への入室を避け、荷物の用意等職員が行っていたが、3 月 13 日より、保護者の方の入室を全面再開した。

今年度はインフルエンザ等感染症に罹患する園児がいなかった。

- ・保健だより：毎月発行

(2) 栄養管理 (アレルギー対策含む)

- ・食育会議：毎月 1 回。食育支援のなかに月齢に応じて野菜の栽培や器具を使った調理体験を行い食事の楽しさを味わった。法人管理栄養士と委託会社と連携を取り食育推進を計った。アレルギー時に対しても提供のミスがないよう声を掛け合った。

(3) 安全管理ほか

- ・保育の中ではヒヤリハットを記録に残し、大きなケガに繋がらないよう職員全体で周知した。
- ・危険個所があった場合には直ぐ修理するなど対応した。
- ・一人ひとりの子どもの様子や職員同士、熱中症にならないよう水分補給を徹底した。
- ・職員はマスク着用勤務に注意を払い、出勤時と勤務中はマスクを取替え、不織布マスクのみ使用していたが、3 月 13 日からは、子どもは保護者判断、職員も各自の判断に委ねています。
- ・避難訓練は、ほぼ計画通り実施した。

### 4. 保護者との連携

- ・連絡体制は日々の送迎時の口頭でのやりとり、個人面談、かんたんメールにて行った。
- ・園だよりとクラスだよりは毎月発行した。
- ・保護者会はないが、各クラス連絡係を 1 名選出。5 歳児クラスの保護者には中心となる保護者を選出してもらい、最終学年時の園とのやり取りの窓口を開設してもらっている。
- ・保護者会主催のシャボン玉ショーの開催
- ・第三者ナルクからのアンケート提出に協力していただいた。
- ・保護者アンケートは、年度末に 1 回実施した。

### 5. 園運営の管理

職員会議 (毎月 1 回) 代表会議 (毎月 1 回) 行事会議 (都度) その他その都度話し合いを設けた。

## 6. 地域子育て支援の実施状況

育児講座（年3回）、園庭開放

## 7. 職員研修計画の実施状況 ※アンダーラインはオンライン研修

月	研修内容	参加形態
6月	新任保育士研修	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
	災害対策研修	金沢区役所子ども家庭支援課
	<u>施設長講座</u>	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
7月	金沢区公私園長会保育講座	金沢区役所子ども家庭支援課、関東学院
	中堅保育士研修	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
	保護者対応研修	金沢区役所子ども家庭支援課
8月	保育実践（健康）	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
9月	保育実践（人間関係）	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
	<u>施設長講座</u>	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
10月	保育実践（言葉）	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
	リスクマネジメント研修	横浜市こども青少年局
	中堅保育士研修	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
	保育実践（わらべうた）	金沢区役所子ども家庭支援課
11月	リスクマネジメント	横浜市こども青少年局
	施設長講座	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
	施設長講座	白峰学園横浜女子短期大学保育センタ
	中堅保育士研修	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
	保育実践（環境）	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
12月	保育実践（保育内容総論）	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
	神奈川県保育エキスパート研修・幼児教育	一般社団法人家庭まち創り産学官協創ラボ
	食物アレルギー講習会	横浜市こども青少年局
	<u>実習指導者研修会</u>	横浜市こども青少年局
1月	食育アレルギー対応講座	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
	施設長講座	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
2月	神奈川県保育エキスパート研修障害児教育	一般社団法人家庭まち創り産学官協創ラボ
	食育アレルギー対応講座	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
	神奈川県保育エキスパートアレルギー対応	一般社団法人家庭まち創り産学官協創ラボ
	新任保育士研修	白峰学園横浜女子短期大学保育センター
5月、6月	キラキラかなざわっこスポーツフェスティバル実行委員会	金沢区役所子ども家庭支援課
11月、2月	幼小保交流研修	金沢区役所子ども家庭支援課



## 8. 施設の管理及び点検状況

- ・ 厨房ダムウェーター点検（年5回）：クマリフト(株)
- ・ 厨房機器保守点検（年複数回）：ホシザキ湘南(株)
- ・ 消防設備点検（年2回）：藤沢総合設備(株)
- ・ グリストラップ清掃（年複数回）：(有)三倉プロテクト
- ・ 害虫駆除（年2回）：タカノ(株)
- ・ 布団乾燥（年4回）：(株)サンセルフ
- ・ カーテンクリーニングメンテ（年1回）：(株)柴橋商会

## 9. 修繕及び備品等整備状況

### ○修繕実施状況

時期	修 繕 内 容	
5月	全館空調機・換気扇清掃	290,000円
7月	水回り改修工事（追加工事）	968,000円
8月	誘導灯更新工事	433,690円
11月	ステージの車輪交換	319,000円
12月	ガスヒーポンメンテナンス	86,680円
12月	床ワックス	100,000円

### ○備品購入（50万円以上）

外用組立プール	1,496,000円
複合機（5年契約）リース総合計	1,782,000円

## 4. 明德二俣川保育園 事業報告

### 1. 園における保育実施概要

保育理念に基づき、子どもの主体性を尊重し、生活や遊びを通して健やかで豊かな育ちを支え促している。オープンフロアの保育室で年齢ごとの保育を行いながらも、日常的に異年齢との関わりを持つことで、社会性、協調性、思いやりの心を育てている。子どもたちが年齢の枠を超えて共に学びあい、成長していくことを大切に保育している。

#### (1) 年齢別保育目標の実施状況

- 0歳児 愛着関係が築けるよう目標に向けて保育を行なった
- 1歳児 自分でしようとする気持ちが満たされるように保育を行なった
- 2歳児 ことばの習得のため、保育士はマスクでもはっきりわかりやすく伝えるよう心掛けた
- 3歳児 コロナ禍でも色々な行事に参加し、体験することができた
- 4歳児 友達同士や保育士と充分にかかわって遊べるようにし、個別に配慮した
- 5歳児 自主的な発言から遊びが展開し楽しむことが出来、達成感や満足感を味わえた

異年齢児との関わりを通して、相手に気持ちを伝えたり、気持ちを汲み取ったり、相手を考えながら行動できるよう保育を行なった

#### (2) 年間行事計画の実施状況

月	実 施 内 容
4月	入園の会、進級の会、懇談会
5月	個人面談
7月	プール開き、七夕、お泊り保育（5歳児）、ボディペインティング（5歳児）
9月	引き取り訓練、懇談会
10月	運動会、幼児遠足
11月	乳児遠足
12月	お楽しみ会、クリスマス会
1月	個人面談
2月	節分、お店屋さんごっこ、懇談会
3月	ひなまつり、お別れ遠足、お別れ交流会、卒園式（5歳児）

#### ○月例行事

誕生会、避難訓練、英語遊び、リトミック、運動あそび

※ 全ての行事を新型コロナウイルス感染症拡大防止のため3密回避を徹底し、縮小して実施

#### (3) 地域交流の実施状況

- ・園庭開放、ひなたぼっこ保育士派遣、小・中学生職業体験、商業地域交流は、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止
- ・幼保小交流事業は、二俣川小学校は校内見学、中尾小学校は交流予定だったが園児にコロナ陽性者が出たため中止、後日校庭のみ見学する。

## 2. 園児数及び職員の状態

### (1) 2022年度園児数の推移

	保育 日数	年齢						合計
		0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	
定員		9	12	15	18	18	18	90
4月	25	9	12	15	18	18	18	90
5月	23	9	11	15	17	17	18	87
6月	26	9	12	15	18	18	18	90
7月	25	9	12	15	18	18	18	90
8月	26	9	12	15	18	18	18	90
9月	24	9	12	15	18	18	18	90
10月	25	9	12	15	18	18	18	90
11月	24	9	12	15	18	18	18	90
12月	24	9	12	15	18	18	18	90
1月	23	9	12	15	17	18	18	90
2月	22	9	12	15	17	18	18	90
3月	26	9	12	14	18	17	18	88
合計	293	108	143	179	211	214	216	1075
対定員充足率	%	100%	99%	99%	98%	99%	100%	99.5%

### (一時預かり事業実施状況)

一時保育利用者数							
	年齢						合計
	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	
4月	—	—	0	0	0	0	0
5月	—	—	0	0	0	0	0
6月	—	—	0	0	0	10	10
7月	—	—	0	0	0	0	0
8月	—	—	0	0	0	0	0
9月	—	—	0	0	0	0	0
10月	—	—	0	0	0	0	0
11月	—	—	0	0	0	0	0
12月	—	—	0	0	0	0	0
1月	—	—	0	0	0	0	0
2月	—	—	0	0	0	0	0
3月	—	—	0	0	1	0	1
合計	—	—	0	0	1	10	11

(2) 職員の状況 (2023.3.31 現在 33名)

施設長1名、主任1名、保育士28名(うち非常勤13名)、看護師1名、事務1名、その他1名(非常勤)

### 3. 園児の健康・安全管理等

(1) 健康管理(感染症対策含む)

- ・健康診断 年2回 (5月、10月) 嘱託医: 済生会横浜市南部病院 小児科医
- ・歯科健診 年2回 (6月、12月) 嘱託歯科医: こば歯科医
- ・視聴覚検査 年1回(3歳児)、尿検査 年1回(幼児)
- ・保健指導 年数回(全園児、幼児)
- ・保健だより 毎月発行

※感染症対策

- ・感染症が発生、まん延しないよう「保育園における感染症対策ガイドライン」及び「横浜市園医の手引き」に則り、感染症予防のための衛生管理を適切に実施
- ・園内の消毒、玩具の消毒、送迎時の手指消毒、検温、園児の手洗い、保護者の園内への入室を極力避け、滞在時間も最低限にした

〔 保育園関係者の新型コロナウイルス感染により4月1日、4月9日～4月12日休園。一部保育実施。 〕

(2) 栄養管理(アレルギー対策含む)

- ・給食会議 毎月1回
- ・法人管理栄養士と(株)ソシオフードサービスの栄養士による栄養素の質・バランスを考え季節の素材を積極的に取り入れた献立作成、栄養管理を実施
- ・法人管理栄養士による諸管理、食育指導

※アレルギー対策

- ・「保育所における食物アレルギー対応マニュアル」に則り、栄養士と連携してアレルギー食の配膳、対応を徹底
- ・アレルギー児用献立は保護者に毎月確認し、提供時は個別の食器とトレイを使用の都度確認し、個別のテーブルを使用

(3) 安全管理ほか

- ・非常災害時の避難訓練・消火訓練: 毎月1回
- ・園内外の安全点検: 毎週1回

※環境整備・安全点検

- ・保育環境の整備は、職員会議で検討を重ね整備に努めた
- ・園内外の安全点検は、毎週1回自主点検を施行
- ・ヒヤリ・ハットについては情報共有し安全対策の徹底

※防災対策

- ・避難訓練年間計画に基づき避難訓練(地震・火災・竜巻)及び、消火訓練を毎月1回実施
- ・大型地震を想定し9月1日に引き取り訓練を実施
- ・リモートによる救命救急講習を全職員受講

#### 4. 保護者との連携

- ・園だより、給食だより（献立表含む）、保健だよりを毎月発行（10月よりメール配信）
- ・クラスだよりは懇談会後に発行
- ・保護者との連絡のツールとして連絡ノートを使用、幼児はクラスノートにて伝える
- ・連絡文書は随時発行、配信
- ・登園自粛時は、かんたんメール使用
- ・苦情対応は、苦情受付担当、苦情対応責任者が個別に対応。

#### 5. 園運営の管理

- ・職員会議は毎月実施（副主任会議、パート会議、乳児会議、幼児会議、は随時実施）

#### 6. 地域子育て支援の実施状況

- ・園庭開放、育児講座、絵本の貸し出し
- ・ひなたぼっこ（旭区地域子育て支援拠点）への保育士派遣は新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止

#### 7. 職員研修計画の実施状況 ※アンダーラインはオンライン研修

月	研修内容	主催
4月～11月	<u>幼保小接続期研修会</u>	横浜市こども青少年局
6月～7月	2歳児保育研修（キャリアアップ）	横浜女子短期大学保育C
6月～12月	<u>乳児保育研修（キャリアアップ）</u>	横浜女子短期大学保育C
7月	<u>5区合同研修 子ども主体の保育とは</u>	5区公立保育園
	<u>西部エリア研修 5歳児保育</u>	旭区園長会西部エリア
8月	<u>幼児教育講座（キャリアアップ）</u>	横浜女子短期大学保育C
	<u>マネジメント（キャリアアップ）</u>	神奈川県社会福祉協議会
9月	<u>保育カウンセラー養成講座</u>	全国保育会館
10月	<u>西部エリア研修 3歳児保育</u>	旭区園長会西部エリア
	福祉サービスの医療専門性	福祉新聞社
	<u>乳児保育（キャリアアップ）</u>	保育のデザイン研究所
	<u>西部エリア研修 主任・リーダー研修</u>	旭区子ども家庭支援課
	<u>マネジメント（キャリアアップ）</u>	保育のデザイン研究所
11月	<u>保健衛生、安全対策（キャリアアップ）</u>	株式会社ポピンズプロフェッショナル
	<u>保護者支援、子育て支援（キャリアアップ）</u>	家庭まち創り産学官協創ラボ
11月～1月	幼児教育研修（キャリアアップ）	横浜市私立保育園こども園園長会
12月・1月	<u>旭区臨床心理士による人権研修</u>	旭区子ども家庭支援課
1月	<u>食育・アレルギー対応マニュアル研修</u>	保育のデザインアドバンス
	<u>障害児保育（キャリアアップ）</u>	保育のデザインアドバンス
	<u>乳児保育（キャリアアップ）</u>	神奈川県福祉こどもみらい局

月	研修内容	主催
1月	幼児教育講座（キャリアアップ）	保育のデザインアドバンス
	乳児保育（キャリアアップ）	保育のデザイン研究所
2月	保護者支援、子育て支援（キャリアアップ）	保育のデザイン研究所
	保健衛生、安全対策（キャリアアップ）	保育のデザインアドバンス
	幼児教育研修（キャリアアップ）	保育のデザインアドバンス
3月	子ども主体の保育における食育	横浜市こども青少年局
通年	救急法研修 AED等について	サニクリーン

## 8. 施設の管理及び点検状況

- ・エアコン保守点検（年1回）：三菱電機ビルソリューションズ(株)
- ・エアコン清掃（年1回）：グッドハウス（株）
- ・厨房機器保守点検（年複数回）：ホシザキ湘南(株)
- ・消防設備点検（年2回）：(株)栄光プロビジョン
- ・グリストラップ清掃（年複数回）：タカノ(株)
- ・害虫駆除（年2回）：タカノ(株)
- ・自動ドア点検（年3回）：三和シャッター工業
- ・カーテンクリーニングメンテ（年1回）：(株)柴橋商会
- ・OA機器保守：大塚商会

## 9. 修繕及び備品等整備状況

### ○修繕実施状況

月	修繕内容	
6月	下階天井水漏れ対応工事	253,000円
7月	厨房水栓更新工事	143,000円
10月	エントランスEVホール床改修工事	809,500円（コロナ補助金）

○備品整備（50万円以上）                   なし

### ○その他

保育士紹介料：ネオキャリア           684,255円  
SMS                                       668,525円

## 5. 明德かみつるま保育園 事業報告

### 1. 園における保育実施概要

2021年度行っていた保育の実践方法は過剰な安全面だけを固守して園児全員が門から外出をする事を禁止にしていたため、保育の目標が達成できなく見通しをもった保育がなされてなかった。2022年度は法人の保育の理念や方針に沿って保育目標を達成するため、常に職員と十分に意見交換したうえで、子どもが自己を十分に発揮し、生活と遊びを豊かに展開される中で乳幼児時期にふさわしい経験を積み重ねられるよう日々の保育に反映させていった。コロナ禍の1年ではあったが、年間の行事は感染予防として保護者の参加者全員に1週間の体温を記載し参加日に受付に提出した方のみの参加とするなど徹底した感染対策により予定していた行事はすべて行うことができた。また、本園初めての卒園式において、保護者（両親）も参加して頂き無事6名の園児を送り出すことができた。

#### (1) 年齢別保育目標の実施状況

- 0歳児 衛生的で安全な環境の下で愛着関係を作り心身ともに快適な生活を送ることが出来るように努めた。
- 1歳児 安心できる保育者との関係性を作り、自分でしようとする気持ちが芽生え探索活動しながら興味や好奇心を培い安定した生活を作り生活リズムを整えた。
- 2歳児 生活のリズムを整え、基本的な生活習慣を養い、遊びの生活の中で自分と他社理解をして個の自立心を大切にしよう努めた
- 3歳児 保育者や友だちと遊ぶ中で、自分のしたいことを言葉や行動で伝え自己表現が出来興味が学びにつながるよう努めた。
- 4歳児 保育者や友だちと一緒に遊びながら繋がりを広げ、集団としての行動が出来るようになるよう努めた。
- 5歳児 生活やあそびの中で、一つの目標に向かって力を合わせて活動し、達成感や充実感を味わい、就学に向けて自信を持って活動を展開するよう努めた。

#### (2) 年間行事計画実施状況

月	実 施 内 容
4月	入園式・保護者懇談会
5月	通報・引き取り訓練
6月	歯科健診
7～8月	夏祭り・水遊び（プール）
9月	引き取り訓練・防災訓練
10月	運動会
11月	収穫祭・保育参観週間
12月	生活発表会&作品展
1月	伝承遊び(幼児)
2月	保育参観週間(幼児)
3月	卒園式(卒園児・保護者・年中児)

※（ ）は新型コロナウイルス感染拡大の影響に伴い中止。

○月例行事・・・内科健診、身体計測、誕生会、クッキング、保育参加、避難訓練  
 (3) 地域交流の実施状況

- ・近隣保育園・小規模園との連携→谷口保育園に行き、運動会の練習をみせてもらう(8月)
- ・自治会行事への参加(コロナで中止になったが自治会の一部の方とは関係を持てた)

## 2. 園児数及び職員の状況

2021年度園児数の推移

	保育 日数	年齢						合計
		0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	
定員		3	9	9	13	13	13	60
4月	25	3	9	10	10	10	6	48
5月	23	3	9	11	11	10	6	50
6月	26	3	9	11	11	10	6	50
7月	25	3	9	11	11	10	6	50
8月	25	3	9	11	11	9	6	49
9月	24	3	9	11	10	9	6	48
10月	26	3	9	11	10	10	6	49
11月	24	3	9	11	10	10	6	49
12月	24	3	9	11	10	10	6	49
1月	23	3	9	11	10	10	6	49
2月	22	3	9	11	10	10	6	49
3月	26	3	9	11	10	10	6	49
合計	293	36	108	131	124	118	72	589
対定員充足率	%	100%	100%	121%	80%	76%	46%	87%

(一時預かり事業実施状況)

一時保育利用者数							
	年齢						合計
	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	
4月	0	0	10	4	0	0	14
5月	0	0	0	0	0	0	0
6月	0	0	0	0	0	0	0
7月	0	0	2	0	0	0	2
8月	0	0	0	0	0	0	0
9月	0	6	0	0	0	0	6
10月	0	8	0	0	0	0	8
11月	0	6	6	0	0	0	12
12月	0	10	3	0	0	0	13
1月	0	1	9	0	0	0	10



一時保育利用者数							
	年齢						合計
	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	
2月	0	0	7	0	0	0	7
3月	0	0	15	0	0	0	15
合計	0	31	52	4	0	0	87

(2) 職員数(2022.3.31 現在 18名)

施設長 1名、主任 1名、保育士9名（うち非常勤6名）、  
看護師1名、事務1名（非常勤）

### 3. 園児の健康・安全管理等

(1) 健康管理（感染症対策含む）

- ・相模原市の保健指導による内科健診・歯科健診を受ける
- ・職員の健康管理として法人規定に則り行う
- ・在園児の予防接種の記録並びに在園児に法定伝染病の疾患記録を園に保管、随時更新した。
- ・毎月身体計測を行い、その結果を保護者にも伝えた。
- ・毎月の子どもの成長曲線を作成。
- ・午睡中は呼吸確認を行い、部屋の温度や暗さを調整して快適な室温にする。
- ・保護者に市の感染者状況をこまめにお知らせした。その際に保護者に再度感染予防のメールを送り、保護者も園の感染の予防に協力してもらえるように発信した。
- ・布団乾燥の実施年2回（シバリネンに業務委託）

(2) 栄養管理（アレルギー対策含む）

- ・ソシオフードに給食業務全般を委託していたが2023年度より一富士フードサービスへ変更
- ・乳幼児へ必要な摂取カロリーの確保
- ・食育活動の一環として収穫祭を実施
- ・アレルギー児の保護者と毎月面談して意思疎通を図り給食献立を見直す。

(3) 安全管理ほか

① 感染症対策

- ・出入り時に手洗い、検温、消毒を実施
- ・送迎時密にならないように幼児クラスは外階段を利用した。
- ・壁や玩具など1日2回消毒を行う

② アレルギー対策

- ・アレルギー面談（親の承認）マニュアルに従いアレルギー対策や衛生の実施に努めたが、さらにきめ細かい対応が必要
- ・環境整備  
毎月の環境整備の実施 各部屋の掃除の確認

③ 事故の防止策

- ・園外公園マップの作成、見直し 事故報告、怪我記録、ヒヤリハットを活用しながら分析を行い再発防止に努めた。
- ・消防職員による AED 講習会、看護師による嘔吐処理実習講演を行った
- ・園内、園外の安全チェック項目に従いより、安全管理に努めた。
- ・不審者研修を行い職員の意識を高めた。
- ・園庭のけが予防になるように人工芝を設置
- ・園庭周辺でけがの多い場の改善

④ 防災訓練

- ・災害時に備え、通報訓練・引き取り訓練を行った。(5/25、9/2) 又、広域避難場所である谷口中学校への避難訓練も行い副校長から園児に訓練のことなどのお話を伺う。
- ・不審者対策 園内で不審者対応の実務実施 (3/10)

4. 保護者との連携

- ・園だより：月1回発行
- ・給食だより（献立表含む）、保健だよりを毎月発行  
連絡文書は随時かんたんメールにてお知らせをした
- ・保護者：（保育参加、個人面談）
- ・苦情対応：なし

5. 園運営の管理

- 月1回職員会議
- 月1回非常勤会議

6. 地域子育て支援の実施状況

子育てひろば、  
身体測定（月1）、園庭開放 毎日9：30～12：00 年間で57組利用  
交流会13回 講座・研修会3回  
子育て広場事業補助金を今年度より申請した結果、130万の補助金を受理した。  
相模原市は幼稚園教諭のみの資格者に雇用加算などの助成金が受けられずにいたが、広場専任職員として配置をして補助を受けた。

7. 職員研修計画の実施状況 ※アンダーラインはオンライン研修

- (1)園内研修①危機管理について ②嘔吐処理 ③防犯訓練（警察による指導）  
(2)園外研修①キャリアアップ研修（実施）②相模原市障害児支援員研修③横浜女子短期大学研修

月	研修内容	主催
5月	<u>管理職研修（倫理編）</u>	相模原市
	幼児教育に関する研修	相模原市
6月	3歳児保育研修（発達と保育）	横浜女子短期大学
	<u>障害児保育・特別支援教育に関する研修①</u>	相模原市
	支援コーディネーター研修発展編	相模原市
	3歳児保育研修（社会性と集団との関わり）	横浜女子短期大学
	小学校との連携及び小学校との接続に関する研修（幼・保・小連携）	相模原市
	<u>保護者支援・子育て支援に関する研修①</u>	相模原市
	幼児教育に関する研修②（幼児教育の環境）	相模原市
7月	食育・アレルギー対応に関する研修①	相模原市
	食育・アレルギー対応に関する研修②	相模原市
	<u>配慮を要する乳幼児の理解</u>	相模原市
	1歳児保育研修（自我と芽生えと社会性）	横浜女子短期大学
	0歳児保育研修（0歳児と保育者の関わり）	横浜女子短期大学

7月	幼児教育に関する研修③ (幼児の発達に応じた保育内容)	相模原市
	保健衛生・安全対策に関する研修①	相模原市
	マネジメントに関する研修A① (マネジメントの理解)	相模原市
	管理職研修基礎編 (幼児教育・保育ガイドライン)	相模原市
8月	食育・アレルギー対応に関する研修③	相模原市
	保健衛生・安全対策に関する研修② (保険計画の作成と活用)	相模原市
	障害児保育・特別支援教育に関する研修②	相模原市
	食育・アレルギー対応に関する研修③	相模原市
	幼児教育講座	横浜女子短期大学
	マネジメントに関する研修B①② (マネジメントの理解/リーダーシップ)	相模原市
	マネジメントに関する研修B③④ (組織目標の設定/働きやすい環境づくり)	相模原市
	マネジメントに関する研修B⑤ (人材育成)	相模原市
	保育実践 (健康)	横浜女子短期大学
	食育・アレルギー対応に関する研修④	相模原市
	保護者支援・子育て支援に関する研修② (保護者に対する相談援助)	相模原市
	幼児教育に関する研修④ (幼児教育の指導計画、記録及び評価)	相模原市
9月	保育実践 (人間関係)	横浜女子短期大学
	マネジメントに関する研修A② (リーダーシップ)	相模原市
	1歳児保育研修 (1歳児の遊びと保育士の役割)	横浜女子短期大学
	保健衛生・安全対策に関する研修③ (災害対策)	相模原市
	0歳児保育研修 (0歳児の遊びと環境)	横浜女子短期大学
	障害児保育・特別支援教育に関する研修③ (関係機関との連携)	相模原市
	幼児教育に関する研修⑤ (小学校との接続)	相模原市
	アレルギー疾患の理解と対応	相模原市
	保健衛生・安全対策に関する研修④	相模原市
10月	障害児保育・特別支援教育に関する研修④ (障害児の発達と援助)	相模原市
	マネジメントに関する研修A③ (組織目標の設定)	相模原市
	4.5歳児保育研修 (発達特徴)	横浜女子短期大学
	保護者支援・子育て支援に関する研修③ (関係機関との連携)	相模原市
	保育実践 (言葉)	横浜女子短期大学

10月	実践・実技研修（自然を使って遊ぼう）	相模原市
	支援保育コーディネーター研修（発展編②）	相模原市
11月	保護者支援・子育て支援に関する研修④ （地域における子育て支援）	相模原市
	保健衛生・安全対策に関する研修⑤ （事故防止・健康安全管理）	相模原市
	マネジメントに関する研修A④（働きやすい環境づくり）	相模原市
	保育実践（表現）	横浜女子短期大学
	実践・実技研修（音楽表現を楽しもう）	相模原市
	障害児保育・特別支援教育に関する研修⑤ （指導計画・記録・評価）	相模原市
	乳幼児の事故や疾病への対応	相模原市
	乳児保育講座（遊びの環境）	横浜女子短期大学
	保育実践（環境）	横浜女子短期大学
	12月	マネジメントに関する研修A⑤（人材育成）
保育実践（保育内容総論）		横浜女子短期大学
保健衛生・安全対策に関する研修⑥ （事故防止・ガイドライン）		相模原市
2月	4.5歳児保育研修（子どもの体と心）	横浜女子短期大学

#### 8. 施設の管理及び点検状況

- ・園内外の安全点検 毎週1回
- ・非常災害時の避難訓練、消火訓練 月1回
- 非常食を全員分(職員・園児)の3日分を準備した。

#### 9. 修繕及び備品等整備状況

- 修繕実施状況 なし
- 備品購入（50万円以上） なし